



Franklin Township Public Schools

OFFICE OF THE SUPERINTENDENT

1755 Amwell Road Somerset,
New Jersey 08873

Dr. John Ravally
Telefono: 732-873-2400 ext. 312
Superintendente de Escuelas

Fax: 732-873-8416

8 de julio de 2020

Estimada Comunidad de Franklin:

Durante nuestra reciente comunicación, fechada el 4 de junio, nuestros líderes del distrito escolar se comprometieron a traer cambios al racismo sistémico que ha oprimido a los negros y personas de otras razas en este país durante demasiado tiempo. En las últimas semanas hemos escuchado de nuestra comunidad escolar, especialmente de nuestros estudiantes, que nuestras escuelas necesitan y esperan más en apoyo de este esfuerzo. Específicamente, los estudiantes compartieron su insatisfacción con la cantidad de ofertas curriculares que brindamos que hablan de racismo y antirracismo; preocupaciones sobre la instrucción que no siempre ha sido cultural o lingüísticamente receptiva; y preguntas sobre conceptos y eventos clave en la historia de Estados Unidos, incluidas las historias de afroamericanos, latinoamericanos e indígenas estadounidenses que no se han enseñado de manera consistente o en absoluto en algunas de sus clases. En resumen, escuchamos una crítica válida y fuerte sobre el trabajo necesario en nuestros planes de estudio y en nuestras aulas que ayuda a todos los estudiantes a acceder y participar de manera efectiva con un programa de estudios apropiado y receptivo.

Nos comprometimos a continuar esforzándonos por promover la justicia social y garantizar que los estudiantes afroamericanos, junto con todos nuestros estudiantes, independientemente de su raza, religión, dominio del inglés, identidad de género, orientación sexual o capacidad, reciban una educación de alta calidad que promueva oportunidades.

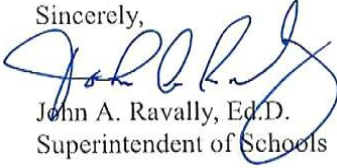
El propósito de esta comunicación es informarle sobre los pasos que estamos tomando para promover nuestro trabajo de equidad en nuestras escuelas. Para ayudarnos a guiarnos con este importante trabajo, creamos un comité de partes interesadas de todo el distrito para abordar la planificación de la equidad y la educación contra el racismo. Hemos comenzado a trabajar en las siguientes áreas:

- Explorando revisiones de políticas que hablan al antirracismo
- Análisis de datos que identifican tendencias y patrones relativos a las experiencias de los estudiantes y el personal negro y de otras razas
- Estrategias alternativas a las suspensiones que actualmente afectan desproporcionadamente a los estudiantes negros y de otras razas
- Exploración de un cambio en las funciones y responsabilidades de los oficiales de seguridad en las escuelas.
- Capacitación de maestros y administradores en pedagogía cultural y lingüísticamente receptiva.
- Reclutamiento de personal minoritario
- Modificaciones curriculares de justicia social
- Formación contra el racismo para profesores y administradores.
- Compromiso estudiantil y familiar

En las próximas semanas y meses nos conectaremos con los miembros de nuestra comunidad escolar a través de una variedad de modalidades a medida que formemos iniciativas diseñadas para lograr un cambio positivo. Continuaremos proporcionándole actualizaciones sobre estas iniciativas también. Además,

alentamos a nuestros estudiantes, familias y vecinos a comunicarse con preguntas, inquietudes y sugerencias relacionadas con este esfuerzo, ya que este diálogo será importante a medida que avancemos juntos.

Sincerely,



John A. Ravally, Ed.D.
Superintendent of Schools

On behalf of the Franklin Township Public School Senior Leadership Team,
Jon Toth, Assistant Superintendent for Business
Daniel Loughran, Assistant Superintendent for Curriculum & Instruction
Orvyl Wilson, Director of School Management & Student Advocacy
Dr. Brenda Sofield, Director of Pupil Personnel Services
Brian Bonanno, Assistant School Business Administrator & Manager of Human Resources
Mary Clark, Coordinator of Policies, Regulations and Communication